



# INFORME DE LA VICECOORDINADORA DE IGUALDAD

**Nombre:** Jenifer

**Periodo:** Del 11/03/2024 al 18/05/2024

**Apellidos:** Kupriyanova Kupriyanova

**Correo:** igualdaddge@ugr.es

## ÍNDICE

<b>TRABAJO DESARROLLADO</b>	<b>2</b>
<b>PERSONAL</b>	<b>2</b>
CREACIÓN DE PLANNING DE ACCIÓN.	2
SEGUIMIENTO DEL CORREO	2
<b>DE LA COMISIÓN</b>	<b>2</b>
17 DE MAYO	2
TALLER “ABRAZANDO LA DIVERSIDAD”	2
PUNTO VIOLETA Y PUNTO ARCOIRIS	3
HERRAMIENTAS CONTRA EL ACOSO	3
<b>REUNIONES MANTENIDAS</b>	<b>4</b>
<b>DE LA COMISIÓN</b>	<b>4</b>
<b>EXTERNAS</b>	<b>4</b>
<b>TRABAJO PENDIENTE</b>	<b>5</b>
<b>INICIADO Y NO CONCLUIDO</b>	<b>5</b>
IMPLEMENTACIÓN DEL PUNTO VIOLETA DENTRO DE LOS CENTROS	5
PODCAST EN COLABORACIÓN CON MEDIALAB	5
<b>POR INICIAR</b>	<b>5</b>
28 DE JUNIO, DÍA DEL ORGULLO	5
PUNTO ARCOIRIS	6
TALLERES FORMATIVOS	6
MEETING POINT	6
<b>CONCLUSIONES Y VALORACIONES PERSONALES</b>	<b>7</b>



## TRABAJO DESARROLLADO

### PERSONAL

#### CREACIÓN DE PLANNING DE ACCIÓN.

Un plan de trabajo de cara al futuro que consiste en explicar nuestros objetivos en la comisión, las actividades a la que nos dedicamos y las que tenemos programadas de cara al futuro.

Por otro lado, comentar las futuras colaboraciones que buscamos realizar y las que ya tenemos y que queremos conservar a futuro, debido a que son lazos con diferentes organismos de la universidad que nos hacen crecer y unir nuestras fuerzas por los mismos objetivos.

#### SEGUIMIENTO DEL CORREO

Se han ido respondiendo a todos los correos recibidos en la dirección de correo electrónico [igualaddge@ugr.es](mailto:igualaddge@ugr.es).

Cabe destacar que, como resultado de las diversas actividades llevadas a cabo por esta comisión, se ha logrado atraer a nuevos voluntarios a la misma.

## DE LA COMISIÓN

### 17 DE MAYO

Para este día se desarrollaron varias cosas, la primera se hizo y se publicó un post para instagram explicando en qué consiste este día, hablando sobre su origen y el lema de este año.

Asimismo, se realizará un taller programado para el día 21 de mayo, en colaboración con Centro Juvenil de Orientación para la Salud (CEJOS).

### TALLER "ABRAZANDO LA DIVERSIDAD"

Taller colaborativo con Centro Juvenil de Orientación para la Salud; la charla la impartirá la directora de CEJOS, Maribel Casado Triviño. El objetivo de la misma es fomentar la comprensión y el respeto hacia la diversidad sexual, promoviendo un entorno más inclusivo y equitativo para todos.



Durante el evento, los participantes tendrán la oportunidad de involucrarse en una serie de actividades interactivas diseñadas para inspirar la reflexión, el aprendizaje y la colaboración. Para esta actividad, se realizó un cartel y se imprimieron 20 unidades de estos en formato un poco más grande de A3 y de mayor gramaje, el coste total de las impresiones resultó ser 13,79€ .

## **PUNTO VIOLETA Y PUNTO ARCOIRIS**

Se realizó una investigación mediante una encuesta, de los centros que tienen estos puntos en sus facultades, por desgracia, hubo poca respuesta por parte de los delegados del centro. Sin embargo, se encontró información en la web del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social de la UGR, sobre cuántos centros disponen de estos puntos.

Aquellos que nos respondieron a la encuesta, nos pidieron ayuda a la instalación de los mismos, próximamente se les mandaran unas instrucciones fáciles y concisas a estos centros para llevar a cabo la instalación. Cabe destacar, que se lleva un informe que recopila todos los datos.

Por otro lado, tras la investigación dimos con la inexistencia de puntos Arcoíris dentro de la universidad de Granada, este problema se quiere solucionar con una próxima reunión y propuesta de creación de los mismos, con Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social.

## **HERRAMIENTAS CONTRA EL ACOSO**

Comenzamos con el desarrollo y definición de un Protocolo contra el acoso, pero tras la reunión y puesta en común con CEJOS, decidimos enfocar el plan en un conjunto de herramientas sencillas, claras y comprensibles que tengan el fin de ayudar rápidamente a la víctima, dando soluciones concretas.

El nuevo enfoque se debe a la existencia de un Protocolo Contra el Acoso creado por la propia Universidad de Granada. Por ello, nuestro objetivo es reunir todas las herramientas que proporciona nuestra universidad y darles una estructura para que las personas que las necesiten puedan darle un uso correcto, además, de informar sobre la existencia de las mismas.



## REUNIONES MANTENIDAS

### DE LA COMISIÓN

Fecha	Duración	Porcentaje de asistencia	Descripción
16/02/2024	1 hora	40%	Se reunió con el fin principal de exponer todos los avances que se realizaron durante el tiempo, explicar de qué se trató en las diferentes reuniones que se realizaron con MediaLab y CEJOS. Asimismo, se realizó una lluvia de ideas para la siguiente actividad programada, Medialab y el reparto de tareas.

Cabe recalcar, que se han tenido varias reuniones de trabajo con los miembros y voluntarios de la comisión, con el fin de recoger diversas ideas, escuchar las opiniones de los integrantes del equipo, elaborar una puesta en común de la idea final y el proyecto. Y finalmente, se procedió al reparto de tareas y trabajo en equipo.

### EXTERNAS

Reunión	Fecha	Duración	Descripción
Centro Juvenil de Orientación para la Salud (CEJOS)	14/05/2024	2 horas	Con el fin de obtener una colaboración con ellos, se reunió para hacer un taller juntos con el objetivo de conmemorar el 17 de mayo (Día Contra la Homofobia, Bifobia y Transfobia). Resultado de la reunión: aceptaron a realizar el taller colaborativo el día 21 de mayo.
MediaLab	15/05/2024	1 hora	Se propuso la idea de realizar un podcast, tratando el siguiente tema: la presencia femenina en los órganos representativos. Además, se trataron ciertos detalles logísticos. Finalmente, se aceptó a hacer el proyecto en junio (falta por determinar el día).



## TRABAJO PENDIENTE

### INICIADO Y NO CONCLUIDO

#### IMPLEMENTACIÓN DEL PUNTO VIOLETA DENTRO DE LOS CENTROS

Como se comentó anteriormente tras la recogida de información se irán introduciendo puntos Violeta en los centros. Buscaremos aquellos centros que quieran y les prestaremos nuestra ayuda y apoyo.

#### PODCAST EN COLABORACIÓN CON MEDIALAB

Tras la reunión con MediaLab, se determinaron varios puntos, el tema del podcast a tratar será: La presencia femenina en los órganos de representación. Para desarrollar este tema, se va a invitar a Juan Manuel García Gonzalo a modo de moderador y a Carmen Cabillas como invitada para tratar el tema.

También ya se diseñó el logo para el evento, falta por tratar ciertos puntos a desarrollar en el podcast junto con el equipo e invitar a otro candidato más. La próxima reunión se realizará la semana del 27, para conseguir el visto bueno, y la grabación se realizará el 5 o 6 de junio.

Finalmente, MediaLab está encantado de colaborar con nosotros y de cara al curso que viene les gustaría trabajar con nosotros y realizar más proyectos.

## POR INICIAR

### 28 DE JUNIO, DÍA DEL ORGULLO

En conmemoración de este día tan significativo, se ha decidido llevar a cabo una serie de publicaciones en nuestras redes sociales con el objetivo de rendir homenaje a la historia, los logros y las luchas continuas de la comunidad LGBTQ+.

A través de estas publicaciones, buscamos no solo celebrar la diversidad y el amor, sino también fomentar un ambiente de respeto, inclusión y solidaridad. Invitamos a toda nuestra comunidad a unirse a nosotros en esta conmemoración, compartiendo y difundiendo nuestros mensajes para llegar a un público más amplio y continuar avanzando hacia un mundo más justo e igualitario para todos.

Cabe destacar, que se plantea hacerlo en colaboración con la Comisión de Inclusión.



## **PUNTO ARCOIRIS**

Nuestro objetivo es también implantarlo dentro de las infraestructuras de nuestra universidad. Por ello, redactaremos una propuesta explicando la importancia de estos y se la presentaremos al Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social.

Siempre buscando la negociación y llegar al acuerdo de ambas partes.

## **TALLERES FORMATIVOS**

Con miras al próximo curso, nos gustaría organizar una serie de talleres formativos destinados a instruir a las personas sobre las acciones apropiadas a seguir en caso de que alguien solicite ayuda en situaciones de violencia.

Estos talleres tienen como objetivo proporcionar a los participantes las herramientas y el conocimiento necesario para responder de manera efectiva y empática, asegurando el apoyo adecuado a las víctimas de violencia.

## **MEETING POINT**

El proyecto "Meeting Point" está diseñado con el objetivo de proporcionar un ambiente acogedor y de apoyo para los estudiantes de primer año de carrera, ayudándoles a integrarse y a sentirse parte de la comunidad universitaria desde el principio.

Sabemos que el inicio de la vida universitaria puede ser un período desafiante y solitario para muchos, y es por eso que queremos crear este espacio pensado específicamente para ellos.



## CONCLUSIONES Y VALORACIONES PERSONALES

Durante este periodo, hemos llevado a cabo una variedad de actividades enriquecedoras y significativas. Estas actividades no habrían sido posibles sin el apoyo incondicional de un equipo excepcional y de los nuevos voluntarios que se han sumado a nuestro esfuerzo. Su interés y entusiasmo por la labor de la representación estudiantil han sido fundamentales para el éxito de nuestras iniciativas.

Quiero destacar especialmente la colaboración y los lazos que hemos establecido con diferentes organismos de la Universidad de Granada, tales como el Centro Juvenil de Orientación para la Salud (CEJOS) y MediaLab. Estas alianzas han sido cruciales para la implementación de nuestras actividades y han enriquecido enormemente nuestro trabajo. Nuestro objetivo es mantener y fortalecer estas relaciones en el futuro, asegurando una colaboración continua que beneficie a toda la comunidad universitaria.

A través de estas actividades, hemos logrado no solo fomentar la participación estudiantil, sino también crear un ambiente de apoyo y compañerismo entre los estudiantes. Las experiencias compartidas y los vínculos formados han contribuido a un sentido de pertenencia y compromiso dentro de la universidad.

Mirando hacia adelante, estamos comprometidos a seguir desarrollando nuevas iniciativas y proyectos que respondan a las necesidades y aspiraciones de los estudiantes. Continuaremos trabajando para ampliar nuestra red de colaboradores y voluntarios, siempre con el fin de mejorar la representación y el bienestar estudiantil.

En resumen, juntos seguiremos construyendo una universidad más inclusiva, participativa y dinámica.